

PATROCINIO PRIVADO DE REFUGIADOS

¿Qué es el Programa Welcome Corps?

Welcome Corps permite que grupos de cinco o más ciudadanos estadounidenses o residentes permanentes soliciten patrocinar de forma privada el reasentamiento de refugiados que han sido autorizados para el reasentamiento por el Departamento de Estado en lugar de las agencias de reasentamiento tradicionales, siempre y cuando recauden \$ 2,375 por refugiado, pasen verificaciones de antecedentes y presenten un plan de asistencia para colocar refugiados en comunidades locales. Ayúdelos a encontrar vivienda, identificar oportunidades de trabajo e inscribir a sus hijos en las escuelas.

¿En qué se diferencia de los programas de patrocinio pasados u otros?

Welcome Corps es diferente de los programas de libertad condicional humanitaria temporal (como Unidos por Ucrania o los

PARA CALIFICAR, UN GRUPO DEBE:

- o Tener un mínimo de 5 miembros que sean ciudadanos estadounidenses o LPR.
- o Ser mayor de 18 años y vivir en la misma comunidad o cerca de ella.
- o Se pueden formar grupos de patrocinadores privados con miembros de la familia, amigos, vecinos, colegas de trabajo, miembros de grupos religiosos, miembros de clubes de lectura, cualquier grupo de adultos que juntos cumplan con los requisitos.
- o Colectivamente, los miembros del grupo patrocinador deben demostrar que tienen la capacidad de proporcionar los **requisitos mínimos básicos** para el patrocinio.

REQUISITOS MÍNIMOS BÁSICOS

Los grupos patrocinadores privados están obligados a proporcionar los siguientes servicios:

- o Recepción en el aeropuerto
- o Apoyo financiero
- o Vivienda
- o Necesidades básicas
- o Documentación
- o Beneficios y servicios
- o Servicios de Salud y Salud Mental
- o Educación y cuidado de niños
- o Idioma
- o Interpretación y Traducciones
- o Conexiones culturales
- o Orientación
- o Empleo
- o Transporte
- o Transición desde el patrocinio
- o Informes y comentarios

SI ESTÁ SOLICITANDO PATROCINAR A UN REFUGIADO / FAMILIA, SABE:

- o Use la Herramienta de elegibilidad para refugiados para verificar si las personas que le gustaría patrocinar pueden ser elegibles para ser consideradas para el reasentamiento en los Estados Unidos.
- o Para ser aprobados para el reasentamiento en los EE. UU. a través del Cuerpo de Bienvenida, las personas que desea patrocinar también deben pasar con éxito los procesos de selección e investigación del gobierno de los EE. UU., incluida la revisión y adjudicación de su solicitud de refugio, la evaluación de seguridad y el examen médico.
- o Los refugiados son responsables de pagar las multas por quedarse más tiempo del permitido por su visado para obtener el permiso de salida del país en el que viven actualmente. El gobierno de los Estados Unidos no cubrirá estos costos.

¿QUÉ NECESITO PARA LA APLICACIÓN?

- o **Información de contacto para usted y los miembros de su grupo patrocinador**
 - o **Formulario de compromiso firmado por cada miembro del grupo patrocinador:** Cada miembro de su grupo patrocinador privado debe firmar y fechar el Formulario de compromiso de Welcome Corps aceptando los requisitos y responsabilidades del programa y confirmando que ha revisado y está de acuerdo con el [Código de Conducta](#).
 - o **Información sobre el acceso a recursos y servicios en su comunidad**
 - o **Prueba de que has recaudado el dinero requerido:** Para presentar una solicitud, debes subir un documento que demuestre que has asegurado al menos el 60% de los \$2,425 requeridos por refugiado que planeas patrocinar (\$1,455 por refugiado). [Obtén más información sobre la documentación aceptada.](#)
- o Si está solicitando patrocinar a alguien que conoce, también deberá proporcionar información sobre los refugiados que desea patrocinar para que puedan ser referidos al Programa de Admisión de Refugiados de EE. UU. Revise los [criterios de elegibilidad](#).
- o Su grupo indicará el tamaño de la familia que puede apoyar e información sobre los recursos de su comunidad. El proceso de revisión de la solicitud tarda entre dos y seis semanas. Los plazos varían según el caso.
- o Si está solicitando apoyo a un refugiado que no conoce, normalmente tarda entre dos y tres meses después de que se apruebe su solicitud para que se le asigne un refugiado o una familia refugiada y para que se hagan los arreglos de viaje.

¡ÚNASE AL SEMINARIO WEB QUINCENAL DE APOYO VIRTUAL DE ASILO CON EL EQUIPO LEGAL DE BAJI!

ESCANEA EL CÓDIGO QR O ÚNETE A NOSOTROS EN [HTTPS://BIT.LY/BAJIASYLUMCLINICS](https://bit.ly/bajiasylumclinics).

ENVÍE UN CORREO ELECTRÓNICO [JUHARAH@BAJI.ORG](mailto:juharah@baji.org) PARA CONOCER LAS FECHAS Y LA HORA.



¿Cómo convertirse en una Organización Patrocinadora Privada (OSP) que apoya a Welcome Corp?

Las Organizaciones Patrocinadoras Privadas deben cumplir con requisitos mínimos, que incluyen:

- Estado 501(c)(3) o 501(c)(4)
- Acordar apoyar y supervisar un mínimo de 50 grupos patrocinadores afiliados y/o no afiliados por año.
- Completar la capacitación básica requerida de Welcome Corps Essentials
- Demostrar la salud financiera a través de la provisión de estados financieros auditados
- Demostrar capacidad organizativa para ser una OSP eficaz con personal para apoyar y supervisar a los grupos patrocinadores
- Completa la incorporación de PSO de Welcome Corps

Responsabilidades de la Organización Patrocinadora Privada:

- Reclutar PSG
- Proporcionar soporte de aplicaciones a los PSG
- Comunícate con los PSG
- Proporcionar apoyo y supervisión continuos a los PSG
- Identificar y abordar las fallas en el patrocinio
- Recopile y revise informes de 30 y 90 días y garantice la participación en las encuestas
- Apoyo en la coordinación de servicios
- Coordinar con CSH y mantener el cumplimiento de los protocolos de CSH
- Participar en el Consejo de OSP
- Informes de seguimiento de PSO y PSG

Ventajas de las organizaciones culturales a la hora de apoyar a los refugiados africanos y caribeños mediante el reasentamiento:

- **Cultural Familiarity:** Cultural organizations often share common backgrounds and experiences with African and Caribbean refugees. They understand the nuances of their cultures, traditions, and challenges, which allows for more effective support and communication.
- **Community Integration:** These organizations serve as bridges between the refugee community and the larger society. They help refugees navigate the complexities of their new environment, including language barriers, social norms, and access to resources. By facilitating integration, cultural organizations contribute to the refugees' sense of belonging and well-being in their new homes.
- **Empowerment & Skill Building:** Cultural organizations empower refugees by providing opportunities for skill development, education, and leadership training. Through workshops, seminars, and vocational programs, refugees can acquire new skills, enhance their employability, and gain confidence in navigating their new lives.
- **Preservation of Culture & Heritage:** Cultural organizations play a crucial role in preserving and promoting the cultural heritage of African and Caribbean refugees. By celebrating traditions, language, music, dance, and cuisine, these organizations help refugees maintain connections to their roots.
- **Advocacy & Representation:** Cultural organizations advocate for the rights and interests of African and Caribbean refugees at local, national, and international levels. They raise awareness about refugee issues, challenge stereotypes and discrimination, and mobilize resources to address systemic barriers to resettlement and integration.

Desventajas de las organizaciones culturales a la hora de apoyar a los refugiados africanos y caribeños mediante el reasentamiento:

- **Barreras lingüísticas:** Las barreras lingüísticas pueden dificultar significativamente el acceso de los refugiados a los servicios esenciales, las oportunidades de empleo y la integración social. Es posible que muchos refugiados africanos y caribeños no dominen el idioma dominante de su país de acogida, lo que puede impedir la comunicación, la comprensión y el compromiso con diversos sistemas e instituciones.
- **Desajuste de habilidades y oportunidades laborales:** Los refugiados africanos y caribeños a menudo enfrentan desafíos para trasladar sus habilidades, calificaciones y experiencias laborales al mercado laboral de su país de acogida. Puede haber desajustes entre las habilidades que poseen los refugiados y las oportunidades de trabajo disponibles, lo que lleva al subempleo, la descualificación y la frustración entre los refugiados que buscan un empleo significativo.
- **Discriminación y prejuicios en el lugar de trabajo:** Los refugiados africanos y caribeños pueden encontrar discriminación, prejuicios y barreras sistémicas en el lugar de trabajo en función de su origen étnico, raza o condición de refugiado. Los empleadores pueden tener prejuicios o estereotipos sobre los refugiados, lo que lleva a un trato injusto, exclusión o oportunidades limitadas de promoción profesional.

- [Recursos para patrocinadores: https://bit.ly/3V5KZC](https://bit.ly/3V5KZC)
- [Recursos para refugiados: https://bit.ly/49FP2Y5](https://bit.ly/49FP2Y5)
- [Recursos para organizaciones: https://bit.ly/49JorJJ](https://bit.ly/49JorJJ)